



# DANSKE MEDIERS ARBEJDSGIVERFORENING

ÅRSBERETNING 1. JULI 2010 TIL 30. JUNI 2011

## Årsberetning 1. juli 2010 - 30. juni 2011

Udgivet af Danske Mediers Arbejdsgiverforening  
i september 2011

Tilrettelæggelse: Charlotte Brunholt  
[www.SvendborgTryk.dk](http://www.SvendborgTryk.dk)

**Illustrationer:** Avissider kåret som vindere i DDF's årlige avisdesignkonkurrence for dagbladene "Årets Avisside 2010" og "Årets Webavis" samt forsiderne af vinderaviserne fra Avisen i Undervisningens avis-konkurrence for grundskoler "Skriv til Avisen 2010".

## Indhold

### Danske Mediers Arbejdsgiverforening

Indledning . . . . .	3
DMA's brede opgavefelt . . . . .	5
Årets vigtigste faglige sager . . . . .	9
Arbejds miljø . . . . .	13
Uddannelse . . . . .	18



# ÅRSBERETNING 1. JULI 2010 TIL 30. JUNI 2011

● Danske Mediers Arbejdsgiverforening

## **Medlemmer af DMA's bestyrelse**

Chefredaktør, adm. direktør Jens Bebe (formand), Horsens Folkeblad  
Chefredaktør og koncernchef Lisbeth Knudsen (næstformand), Berlingske Media  
Adm. direktør Lars Henrik Munch (næstformand), JP/Politikens Hus A/S  
Adm. direktør Poul Erik Andersen, Fynske Medier P/S  
Chefredaktør, adm. direktør Erik Bjerager, Kristeligt Dagblad  
Chefredaktør Ole Dall, Skive Folkeblad  
Direktør, Per B. Jørgensen Midtjyske Medier  
Chefredaktør, adm. direktør Torben Dalby Larsen, Sjællandske Medier A/S  
Adm. direktør, chefredaktør, Per Lyngby, Nordjyske Medier A/S

## **Æresmedlem**

Redaktør Thyge Madsen

## **Direktion**

Adm. direktør Ebbe Dal  
Forhandlingsdirektør Thomas Rønnow

# På vej mod overenskomstforhandlingerne 2012

DMA er en organisation af og for medlemsvirksomheder. Den tætte kontakt med virksomhederne er foreningens livsnerve, og det er derfor glædeligt, at foreningen har formået at skabe endnu tættere bånd til de ledende medarbejdere i virksomhederne. Det blev endnu en gang understreget i det forløbne foreningsår, hvor mediehusene gæstfrit åbnede dørene for foreningens medarbejdere i forbindelse med DMA's præsentationsrunde.

Også på arbejdsmiljøområdet er medlemmernes interesse i centrum. Vi er imidlertid ikke de eneste, der har fokus på arbejdsbetingelserne hos virksomhederne. Arbejdstilsynet blander sig mere og mere hyppigt i virksomhedernes ret til at lede og fordele arbejdet under påskud af at ville forbedre det psykiske arbejdsmiljø – vel at mærke selvom der efter DMA's opfattelse hverken er hold i eller hjemmel til indblandingen. Det må forventes, at Arbejdstilsynet vil forstærke sin indsats i de kommende år – både vedrørende det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø – og DMA har derfor rustet sig, så vi kan bistå medlemmerne med særlig rådgivning og konkrete redskaber.

De næste overenskomstforhandlinger står for dø-

ren. Den økonomiske krise har også ramt mediehusene, hvilket fortsat medfører personalemæssige reduktioner hos virksomhederne. Med et fortsat fald i oplagstallene, et vigende annoncemarked og en endnu ikke fuldt ud bæredygtig forretningsmodel for de digitale medier vil en rentabel drift i vidt omfang alene kunne opnås ved yderligere besparelser.

Banerne er allerede ved at blive kridtet op fra sidste runde af overenskomstforhandlingerne. Dette gør sig specielt gældende på det redaktionelle område, hvor de sidste forhandlinger med journalisterne på ny udmøntede sig i et smalt, økonomisk forlig. Parterne må derfor endnu engang tage en holmgang om de strukturelle udfordringer i overenskomsterne. Reglerne om videreudnyttelse, flermedialitet og flerfunktionalitet skal udvikles, så både det redaktionelle stof og medarbejdernes arbejdskraft frit kan anvendes både internt i virksomheden/koncernen og eksternt i forhold til udenforstående samarbejdspartnere. Det vil endvidere på ny være nødvendigt at se på ugenormen for beregning af journalisternes arbejdstid, muligheden for at indføre funktionsløn og det overenskomstbaserede fravær fra arbejdspladsen. ●

*Jens Bebe*  
Formand

*Ebbe Dal*  
Adm. direktør

*Thomas Rønnow*  
Forhandlingsdirektør



## JydskeVestkysten Hæder ved Årets Avisside 2010 - featuresider

**Cool (24. juni 2010)**

"Au, di kan vel nok få det til at køre på denne avis! Nej, lokalsiderne behøver ikke at være kedelige, når man har blik for forkromede løsninger. Man kunne fristes til at kalde avisens designere for ringenes herrer... Historien er, at en lokal autoforhandler har solgt en bil til fire millioner kroner! En kvik sag med ti cylindre og 525 hestekræfter. Og den historie skal selvfølgelig i avisen, selvom køber ønsker anonymitet. Ideen med at brodere videre på bilmærkets kendte logo er godt set, layoutet kreativt udført - så derfor tillykke og hæder til fotograf Ulrik Pedersen og lokalredaktør Michael Justesen fra JydskeVestkysten".



## Fyens Stiftstidende Hæder ved Årets Avisside 2010 - åben klasse

**Svært at gå langs kysten i Svendborg**

"Fyn er fin, og den er også både kantet og omgivet af vand. Med det i baghovedet har avisen her udviklet et meget konsekvent og kvalificeret bud på god læseroplevelse hver dag i hele syv ofte nyhedstynede sommeruger. Skiftende medarbejdere har - udstyret med tropehjelm - travet rundt i den fynske vandkant og rapporteret om stort og småt undervejs. Ovenikøbet får læserne fin grafik, medarbejderprofil og kilometertæller. Bogstaveligt talt: Godt gået! Hæder og tillykke til designer Sigurdur Sigurdsson og team på Fyens Stiftstidende".

# DMA's brede opgavefelt

DMA har til opgave at varetage medlemmernes interesser i forhold til virksomhedernes medarbejdere

Denne opgave omfatter løbende rådgivning om bl.a. ansættelses- og arbejdsret, arbejdsmiljø og uddannelse. Karakteren af rådgivningen tilpasses medlemmernes behov. Rådgivningen kan derfor både være konkret – f.eks. i forhold til medarbejdersager – og generel/forebyggende, som det f.eks. er tilfældet med de tjek af arbejdsmiljøet, som DMA i stigende omfang udfører for medlemmerne.

Det er imidlertid en forudsætning for foreningens arbejde, at foreningens tilbud og ydelser er kendte hos de medarbejdere, der sidder med ledelsesansvaret i dagligdagen. I foreningsåret 2010/2011 har DMA derfor i samarbejde med Danske Dagblades Forening gennemført en besøgsrunde hos mediehusene, hvor foreningernes ydelser er blevet præsenteret for et bredt udsnit af virksomhedernes ledere og mellemledere.

Foreningens medarbejdere har alle steder været meget velkomne og fået en yderst gæstfri modtagelse. Samtidig kan det allerede nu konstateres, at præsentationsrunden har medført, at virksomhederne benytter sig af foreningens ydelser i et øget omfang.

---

*Virksomhederne benytter sig af foreningens ydelser i et øget omfang*

---

## Mediernes Pension

Mediernes Pension danner rammen for DMA's samarbejde med Dansk Journalistforbund om journalisternes arbejdsmarkedspensionsordning. Samarbejdet bygger på Provinspressens Pensionsfond og Københavnske Journalisters Pensionsfond, der har rod tilbage i 1920'erne, og som blev samlet i 2009. Mediernes Pension er dermed en af landets absolut ældste arbejdsmarkedspensionsordninger. Ordningen omfatter i dag ca. 6.900 aktive personer, og de samlede pensionsindbetalinger i 2010 beløb sig til ca. 310 mio. kr. De samlede depoter udgør ca. 5.700 mio. kr.

Arbejdet i Mediernes Pension, der foregår i en yderst konstruktiv atmosfære, har i det forløbne år koncentreret sig om indgåelsen af en ny aftale med Danica, der forbedrer gruppeforsikringen. Endvidere har bestyrelsen igangsat en udbudsproces, der skal sikre, at gruppeforsikringen og pensionsvilkårene er konkurrencedygtige. Det er hensigten, at en ny aftale skal træde i kraft den 1. januar 2013.

## Omorganisering

Konkurrencevilkårene i branchen rammer ikke alene medlemsvirksomhederne. For at sikre den fremtidige økonomi har DMA i foreningsåret måtte tage afsked med flere medarbejdere. Samtidig er arbejdet i organisationen blevet tilrettet ved en styrkelse af kompeten-

cerne indenfor arbejdsmiljøområdet, så DMA i dag står godt rustet til fremtidens udfordringer.

### **Budoverenskomsten i provinsen**

Fornyelsen i 2010 medførte flere ændringer for distributørerne i provinsen, herunder overenskomstdækning af budene mellem 15 og 18 år samt en større klarhed omkring dokumentation af, at mindstelønnen overholdes. Aftalerne giver større sikkerhed for såvel arbejdsgivere som medarbejdere og vurderes derfor som en fordel for begge parter. For at arbejdsgiverne kunne få tid til at implementere de nye bestemmelser korrekt, trådte flere af disse først i kraft den 1. september 2010,

---

*“Tid til at tørre fødderne af før omdeleren går ind i en  
opgang ved indgang”*

---

hvilket gav DMA tid til at forberede arbejdsgiverne på ændringerne. DMA noterer sig med tilfredshed, at tiltagene synes at være blevet gennemført uden større problemer.

### **Budoverenskomsten i hovedstaden**

DMA kan nu med tilfredshed konstatere også at have en opmands ord for, at virksomhederne under budoverenskomsten i hovedstaden kan give personlige tillæg i form af gunstige tidsfastsættelser – og dermed ikke nødvendigvis skal anvende et krone-øre beløb på lønsedlen. Og at virksomhederne kan modregne over-

enskomststigninger i mindstelønnen i medarbejderens løn, hvis det kan lægges til grund, at tidsfaktoren er så gunstig for omdeleren, at lønnen dermed overstiger mindstelønnen. Afgørelsen er nærmere gennemgået nedenfor.

Beregningsudvalget har fortsat travlt. “Tid til at tørre fødderne af før omdeleren går ind i en opgang ved indgang” er kun et af flere ret “muntre” krav, som lønmodtagernes repræsentant har fremsat i udvalget. Organisationerne bag overenskomsten har afholdt en række møder med repræsentanterne i beregningsudvalget for at afklare, hvilke faktorer, der skal indgå i tidsberegningerne. Der er tale om et yderst kompliceret forhandlingsforløb, der endnu ikke er afsluttet.

### **Dansk Arbejdsgiverforening**

DMA er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening, der primært har til opgave at koordinere overenskomstindgælsenerne og varetage arbejdsgivernes overordnede interesser indenfor arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik, arbejdsmiljø samt ansættelses- og arbejdsret. DMA lægger betydelige kræfter i samarbejdet gennem aktiv deltagelse i diverse udvalg under DA.

I det forløbne år har DA gennemført en planlagt strategiproces, der definerer og sikrer DA's rolle frem til 2015. Det er overordentligt tilfredsstillende, at det er lykkedes for DA's medlemsorganisationer at fastholde det fælles fodslag i DA. Samtidig er det yderst tilfredsstillende, at DMA har fastholdt sin position og indflydelse i DA. Sidst – men absolut ikke mindst – er det en

fornøjelse, at DMA's tidligere formand og mangeårige bestyrelsesformand chefredaktør, adm. direktør Torben Dalby Larsen i forbindelse med strategiprocesen blev valgt til ny formand for DA.

### Pressens Hus

Danske Mediers Arbejdsgiverforenings faglige hjælpefond er ejer af Pressens Hus. Ejendommen har i foreringsåret afsluttet en omfattende facaderenovering, der bl.a. også har omfattet ejendommens vinduer. Efter flere indbrud har det desværre været nødvendigt at installere en række sikringsforanstaltninger. Disse foranstaltninger er nu på plads. ●

### JydskeVestkysten Hæder ved Årets Avisside 2010 - åben klasse



#### Musik for altid

"The Beatles var jo ikke lige her fra Kolding eller omegn, men derfor kan der godt i denne by laves en spændende udstilling med fokus på det uødelige band. Den begivenhed får regionens dagblad til at rulle frem med en veldisponeret sektion, der lægger op til en Beatles-udstilling med billeder, originale tegninger, gode historier, enkelte endda med et lokalt twist. Her er med andre ord masser af appetitligt serveret læsestof for Beatles-fans, og hvem af læserne er ikke det? Tilmed en sektion med høj gemmeværdi. Vi stemmer i med yeah-yeah-yeah, hæder og tillykke til bl.a. redaktionssekretær Bjarne Bentsen fra JydskeVestkysten".

**B.T.**  
**Sølv ved Årets Webavis - webforsider**



[www.lobnu.dk](http://www.lobnu.dk)

"B.T. får sølv for sitet lobnu.dk. Allerede når man kommer ind på forsiden, stiger pulsen og man mødes med et bredt udbud af artikler, funktioner og produkter. Skriftyper og design er ukompliceret og rigtigt valgt, og farvekontrasterne er dynamiske og helt rigtige i forhold til emnet. På trods af de mange tilbud til læseren, skabes der overblik via en klar fordeling af indholdet i spalter samt brug af kraftige bjælker til de forskellige kategorier. Flot, tydeligt og modigt!"

**Kristeligt Dagblad**  
**Hæder ved Årets Webavis 2010 - webundersforsider**



[www.kristeligt-dagblad.dk/fattigdom](http://www.kristeligt-dagblad.dk/fattigdom)

"Kristeligt Dagblad får hæder for designet af deres temasider - her om fattigdom. En stor mængde artikler, fotos, læserindlæg, kronikker, grafikker og kort er organiseret på en let søgbar og overskuelig måde. Tema-designet giver mulighed for variation i layoutet, og skriftyper, -størrelser og kontraster skaber en visuelt spændende indgang til et indholdsmæssigt meget fyldigt materiale."

# Årets vigtigste faglige sager

Danske Mediers Arbejdsgiverforening fører hvert år en række faglige sager for medlemsvirksomhederne. Nogle af dem er uden større principiel betydning. Men en del af dem kan spille en rolle for andre virksomheder som fortolkningsbidrag i kommende sager eller som retningsgivende for ledelsernes dispositioner.

## **Faglig Fællesudvalgs sag mellem Dansk Journalistforbund og JP/Politiken Hus A/S om kutymer om frihed juleaftensdag og nytårsaftensdag**

På Politikens redaktion forelå en kutymer om, at de redaktionelle medarbejdere havde fri med løn juleaftensdag, og på Jyllands-Postens redaktion var der en tilsvarende kutymer om frihed med løn, både juleaftens- og nytårsaftensdag.

I forbindelse med gennemførelse af en række nødvendige besparelser inddrog virksomheden spørgsmålet om afskaffelse af de lønnede fridage i drøftelserne med tillidsrepræsentanterne, som imidlertid var kategorisk afvisende.

I april 2009 opsigde virksomheden kutymerne, og efter forgæves forhandlinger mellem DJ og DMA indbragte DJ sagen for Det faglige Fællesudvalg med opmand.

DJ var af den opfattelse, at de pågældende kutymer kun kunne opsiges sammen med overenskomsten, men fik ikke medhold i dette.

JP/Politikens Hus A/S blev frifundet med bl.a. følgende begrundelse:

”Efter sagens oplysninger og efter kutymernes karakter og betydning finder jeg, at der ikke er holdpunkter for at nå til, at kutymerne vedrørende medarbejdernes frihed på de to aviser har knyttet sig så nært til overenskomsterne, at medarbejderne med rette har kunnet gå ud fra, at kutymerne kun kunne opsiges som en del af overenskomsterne. Det bemærkes herved, at det ikke i sig selv er afgørende, hvor lang tid den ordning, kutymerne er udtryk for, har været praktiseret.

Herefter, og da opsigelsesvarslet i brevet af 24. april 2009, der var længere end det, der i almindelighed anses for passende ved opsigelse af sådanne kutymer, var rimeligt, tages DMA's frifindelsespåstand til følge.”

## **Faglig voldgift – Modregning af overenskomstens satsregulering i lønnen**

En distributør havde meddelt omdelerne, at den overenskomstmæssige satsstigning ville blive modregnet i den ekstra tid, der var på distrikterne, idet tidsforbrugene lå væsentligt over arbejdstakt 100.

LPSF havde nedlagt påstand om, at personlige tillæg skulle oplyses særskilt i ansættelsesbeviset, og at overenskomststigningen kun kunne modregnes, hvis der var oplyst et personligt tillæg.

Opmanden fandt, at der ikke var belæg for at antage, at et tillæg til mindstelønnen nødvendigvis skal gives i form af et pengebeløb, og at tillægget lige så

vel kan gives i form af gunstige tidsfastsættelser. Da der endvidere var tale om et akkordområde, hvor det ikke umiddelbart er muligt at se, hvad aflønningen er med arbejdstakt 100, frifandtes distributøren for LPSF's påstande.

Opmanden fandt endvidere anledning til at bemærke, at virksomheden vil kunne modregne overenskomststigninger i den situation, hvor det kan lægges til grund, at tidsfaktoren er så gunstigt fastsat for omdelerne, at lønnen dermed overstiger mindstelønnen. Imidlertid må det påhvile virksomheden, der vil foretage en sådan modregning at godtgøre, at der er plads i tidsforbruget/lønafregningen til at foretage sådan modregning, og hvis det bestrides af omdelerne, skal virksomheden foretage en opmåling og varsling i henhold til proceduren i overenskomstens § 4, stk. 1 og 2, samt protokollatet vedr. abonnementsomdeling.

### **Retssag ved Byretten i Esbjerg – Bortvisning af journalistviker for manglende lægeerklæring**

Et dagblad havde bortvist en langtidssyg journalist i et barselsvikariat for manglende fremsendelse af lægeerklæring inden for den angivne frist.

Journalisten blev ca. 9 mdr. inde i et et-årigt barselsvikariat langtidssygemeldt.

Ved en sygesamtale, hvor journalisten afleverede en lægeerklæring på 2 ugers varighed, blev journalisten bedt om at holde virksomheden orienteret ved ugentlig kontakt. Fire dage efter meddelte journalisten via mail, at han havde fået tid til specialist 4 uger senere. Derefter

hørte virksomheden intet fra journalisten og forsøgte forgæves at kontakte journalisten via mail og telefon.

Fire dage efter, at den oprindelige lægeerklæring var udløbet, sendte virksomheden et brev til journalisten og bad om en fornyet lægeerklæring inden 5 dage, idet der i modsat fald ville ske bortvisning. Da de 6 dage senere ikke havde hørt fra journalisten, blev denne bortvist. 3 dage efter bortvisningen kontaktede journalisten virksomheden og meddelte, at han ikke havde set brevet, da han havde været i Barcelona, men virksomheden fastholdt bortvisningen.

Byretten i Esbjerg fandt, at den fastsatte frist for fremskaffelse af fornyet lægeerklæring var urimelig kort, og gav derfor journalisten medhold i, at bortvisningen var uberettiget, og at der skulle udbetales løn frem til udløbet af vikariatet. Sagen er anket til Vestre Landsret.

### **Faglig voldgift 3F – Nordjyske Distribution A/S – om fristen for at videreføre en sag ved faglig voldgift**

På en række mæglings- og organisationsmøder blev en sag om manglende lønregulering afsluttet til fuld og endelig afgørelse af de rejste krav. Umiddelbart herefter rejste 3F en ny sag, hvor de krævede lønregulering forud for den periode, der blev afsluttet på møderne.

DMA og virksomheden afviste, at der skulle ske betaling, da spørgsmålet om efterregulering af løn (samlige spørgsmål) blev afsluttet på mødet.

3F meddelte, at de tog forbehold for at videreføre

sagen ved faglig voldgift i henhold til overenskomstens bestemmelser. Ifølge overenskomsten har 3F herefter 14 dage til at meddele, at sagen videreføres. 3F sendte imidlertid først et klageskrift væsentlig senere end de 14 dage.

Opmanden fandt, at fristen i § 13, stk. 5 i budoverenskomsten for provinsen var absolut, og at der ikke forelå særlige omstændigheder, hvorfor han gav DMA medhold i, at sagen skulle afvises.

### Faglig voldgift om kompetenceudviklingsfonde – beregningsgrundlag for løntabsgodtgørelse

HK/Privat vandt en voldgiftssag mod Grafisk Arbejdsgiverforening (GA) og DMA om beregningsgrundlaget for udbetaling af løntabsgodtgørelse på 85 % skulle omfatte feriegodtgørelse, fritvalgsløn og pensionsbidrag.

Opmanden fandt, at selv om man havde anvendt det specifikke lønbegreb "normal dagtursløn" i forhold til det på Industriens område anvendte begreb "fuld løn eksklusiv genetillæg", så var aftalen om kompetenceudviklingsfond på det grafiske område i alt væsentlig en afskrift af den tilsvarende aftale på Industriens område.

Da det var ubestridt, at arbejdsgiversiden havde konciperet aftalen, måtte arbejdsgiversiden også bære ansvaret for, at aftalen ikke blev ringere for lønmodtagerne inden for det grafiske område end indenfor industriens område. Og på dette område var det ligeledes ubestridt, at de tre løntillæg skulle indgå i beregningsgrundlaget. ●

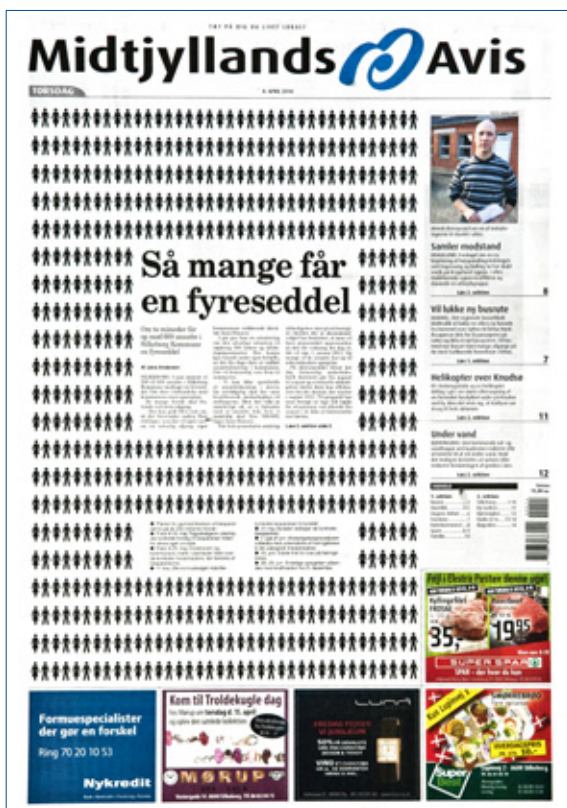
### Vejle Amts Folkeblad Hæder ved Årets Avisside 2010 - forsider



#### Give i chok

"Vi husker vel stadig ulykken med traktorbusen, der kæntrede i Vadehavet undervejs til Mandø. Nyheden om de dræbte og tilskadede udløste chok i Give, hvor de ældre passagerer kom fra. Billedet med de dystre miner i Give overflødiggør næsten rubrikken. Alt i alt en klar prioritering på en følelsesladet dag i lokalområdet. - For veludført arbejde: Hæder og tillykke til Preben Flindt og fotograf Michael Svenningsen fra Vejle Amts Folkeblad".

**Midtjyllands Avis**  
Hæder ved Årets Avisside - forsider



**Så mange får en fyreseddel**  
"Dagens Danmark - i hvert fald Midtjyllands. Kommunen skiller sig af med rigtig mange medarbejdere, og det er her tydeligt visualiseret. M/k for m/k, alle 600. Avisen har haft modet til at rydde næsten hele forsiden, og også her er der med enkle midler designet en side, der næppe vil blive glemt i lokalområdet sådan lige med det samme. Hæder til redaktionschef Helmer Jacobsen fra Midtjyllands Avis".

**Flensburg Avis**  
Hæder ved Årets Avisside - forsider



**Berlin afviser diskrimination**  
"Dristighed - man fristes næsten til at sige grænseoverskridende. Den danske avis i det tyske fortæller om bebudede og harmfremkaldende nedskæringer i lokalområdet. Det er en sag, hvor slipsemænd uden tvivl har haft gang i bentøj. Og det har avisen dristet sig til at vise i stor skala på det meste af forsiden i form af en standhaftig udenrigsminister. Og lidt udenfor dagsordenen har jeg lovet at spørge fra mine meddømmere, hvorfor der en bom i avishovedet, når nu de grænsebomme er væk forlængst? Bomme eller ej - hæder og tillykke til redaktionssekretær Per Dittrich fra Flensburg Avis".

# Arbejds miljø

## *Større og stigende udfordringer på arbejdsmiljøområdet*

De mange udfordringer om psykisk arbejdsmiljø fortsætter. Bedst som vi mente, at Arbejdstilsynet havde fundet sit maksimale greb om branchen, skete endnu en stramning. Men DMA har fundet vej til en lindring for virksomhedernes ledelser.

“Må Arbejdstilsynet bestemme, hvordan virksomheden skal ledes?” Nej, naturligvis ikke. Men både fagforeninger, lovgivere og Arbejdstilsynet har i særlig grad fokus på det psykiske arbejdsmiljø på mediearbejdspladserne.

Det er ikke nyt, at tilsynet gennem afgørelser forsøger at udvide sit råderum. Gennem mange år har tilsynet således også søgt at udvide sit råderum i forhold til regulering af det psykiske arbejdsmiljø.

Det har i flere tilfælde resulteret i en regulær indblanding fra Arbejdstilsynet i ledelsen af virksomheden og i retten til at lede og fordele arbejdet. Indtil videre har det dog ikke udløst et reelt paradigmeskift, hvor tilsynet har opnået et udvidet råderum og en mulighed for at gribe ind i forhold til ledelsesretten.

I de seneste år har vi - som noget særligt på det private arbejdsmarked - set, at Arbejdstilsynet i kontrol af medievirksomheder giver afgørelser om psykisk arbejdsmiljø, hvor der gribes ind i forhold til ledelsesretten.

Da vi så den første af disse afgørelser, blev afgørel-

sen påklaget af DMA på vegne af virksomheden – det kunne vi fortælle om i sidste års beretning.

Klagesagen – der i bund og grund handler om at værne om ledelsesretten - er helt forventeligt blevet en meget principiel sag, der endnu ikke er afgjort. Man kunne med nogen forventning have forstillet sig, at tilsynet ville have ventet på en afgørelse i klagesagen. Sådan gik det ikke!

I stedet har vi haft et år med livlig aktivitet fra tilsynets side i branchen. Og der er kommet flere afgørelser og flere sager, hvor tilsynet udfordrer retten til at lede og fordele arbejdet i en mediebranche præget af produktivitet og udvikling; - dét Arbejdstilsynet kalder “problemer med arbejdsmængde og tidspres”, når de vurderer en virksomhed.

DMA tilbyder særlig rådgivning og konkrete redskaber til virksomhedernes ledelse til håndtering af disse udfordringer. Det er der flere, der benytter sig af, hvilket er godt for den enkelte virksomhed og for branchen.

Der kan ikke opfordres nok til at benytte sig af redskaberne og rådgivningen fra DMA på dette punkt:

Ikke alene kan virksomhederne undgå særdeles omkostningstunge rådgivningspåbud. Det er også en måde at styrke den lokale ledelses position i retten til at lede og fordele arbejdet. Og endelig har det vist sig som et værdifuldt signal overfor Arbejdstilsynet, når de gentagne gange besøger forskellige redaktioner i en virksomhed, der alle har arbejdet udfra DMA's rådgivning.

Det reducerer tilsynets mulighed for at anbringe en sag. Samtidig gør det mærkbart indtryk på Arbejdstilsynet, at der fra arbejdsgiverside er et modsvar i virksomhederne, hvor DMA har sat et fingeraftryk og som generelt gør det vanskeligere for tilsynet at øge sit råderum.

### Udsigt til flere stramninger i arbejdsmiljøets 2020-plan

Efter et forløb med politiske drøftelser i Folketinget, samlede regeringen i foråret et bredt flertal for en række indsatspunkter til regulering af arbejdsmiljøet frem mod år 2020.

Denne 2020-plan for arbejdsmiljøet vil blive udmøntet via skiftende forhandlinger mellem tilsynet og arbejdsmarkedets parter.

Blandt meget andet lægges op til en genforhandling af rammerne for tilsynets regulering af det psykiske arbejdsmiljø med oplæg om øget beføjelser, nye metoder for tilsynet mv.

Med tanke for de oplevelser, vi har med tilsynet, er dette ikke mediebranchens kop the, og DMA vil via DA arbejde for bedst muligt at værne om ledelsesretten i udmøntningen af 2020-planens punkt om psykisk arbejdsmiljø.

### Regulering af løft er blevet en tung sag

Arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet har i en længere periode forhandlet om nyt grundlag for regulering af løft. DMA deltager i forhandlingerne på

vegne af DA med den væsentlige udfordring for øje, at både Arbejdstilsynet og fagbevægelsen arbejder for et nyt reguleringsgrundlag med meget lave grænseværdier. Det betyder f.eks., at selv lette løft, der udføres med jævnlig frekvens, kan lægges til grund for påbud.

Førend det meget langstrakte forhandlingsforløb er tilendebragt, har Arbejdstilsynet formuleret en ny intern instruks for de tilsynsførende, der implementerer de lave grænseværdier.

Dette tiltag er selvsagt kritisk for forhandlingsforlø-

---

***Ikke alene kan virksomhederne undgå særdeles omkostningstunge rådgivningspåbud. Det er også en måde at styrke den lokale ledelses position i retten til at lede og fordele arbejdet...***

---

bet. I praksis har primært detailhandlen modtaget en række påbud, hvor den nye interne instruks er blevet anvendt. Men senest har også en medlemsvirksomhed modtaget påbud med udgangspunkt i den nye instruks.

Hvis et nyt reguleringsgrundlag med disse lave grænseværdier omsættes til praksis, vil det være fordyrende for distributionsvirksomhederne. Også en lang række andre brancher vil blive ramt. Derfor er det et samlet DA, der er engageret i sagen.

## Partssamarbejdet er ikke helt i god gænge - endnu

DMA er godt placeret i partssamarbejdet på arbejdsmiljøområdet og bidrager aktivt, hvor det er relevant for branchen – såvel i DA-regi som i Grafisk Branche-arbejdsmiljøråd.

I sidste års beretning kunne vi fortælle, at partssamarbejdet er under pres fra forskellig side, og at det såkaldte "trepartssystem" – arbejdsgivere, arbejdstagere og myndighed (Arbejdstilsynet) – samlet synes svækket. Ovennævnte udvikling i sagen om løft kan være en illustration.

Dette giver en vis klarhed i spillereglerne for regulering af arbejdsmiljøområdet. Det forøger presset på de enkelte organisationer og det vanskeliggør interessevaretagelsen samlet set.

I lyset af dette generelle pres på trepartssamarbejdet er det derfor med nogen undren og beklagelse, at DJ har orienteret parterne i Grafisk Branchearbejdsmiljøråd om, at forbundet for en periode ikke ønsker aktivt at medvirke i arbejdet. Det giver en skævhed i partsindsatsen og en usikkerhed, der hverken tjener medarbejdere eller virksomheder.

Til gengæld har DMA med tilfredshed noteret sig, at DA i det seneste års tid ved omorganisering har søgt at styrke sin position i partssamarbejdet. Det giver håb om, at vi fra arbejdsgiverside samlet kan forsøge at præge rammerne for partssamarbejdet i en mere positiv retning. ●

## Midtjyllands Avis Hæder ved Årets Webavis 2010 - åben klasse



[www.m.ja.dk](http://www.m.ja.dk)

*"Midtjyllands Avis får hæder for sit mobilsite optimeret til smartphones. Avisen demonstrerer, at man sagtens med få midler kan lave et enkelt, brugervenligt og letlæseligt nyhedssite til smartphones, selv om man er en mindre dansk avis. Det er lykkedes at skabe et site, som det er let at bruge fingrene til at navigere på, og der er blevet plads til billedserier også. Man fornemmer den grafiske sammenhæng med mja.dk, men måske ville mobilsitet have haft glæde af færre grafiske gentagelser fra websitet, så der blev bedre plads til nyheder i tekst og fotos".*

**JydskeVestkysten**  
Hæder ved Årets Webavis - webforsider

16



[www.jv.dk](http://www.jv.dk)

"JydskeVestkysten får hæder for deres webforside på [jv.dk](http://jv.dk). Det regionale nyhedssite har alt – og noget for alle i JydskeVestkystens dækningsområde. Afbalanceret design med plads til klare prioriteringer i nyhedshistorierne. Enkel og tydelig navigation, der løfter sidens værdi som lokalt nyhedsmedie. Sitet [jv.dk](http://jv.dk) er en af førerhundene i klassen, og de tør godt udfordre de landsdækkende nyhedssites. En tydeligere prioritering af forsiden med færre enheder ville styrke det samlede indtryk af en ellers velfungerende forside".

**Dagbladet Politiken**  
Hæder ved Årets Webavis 2010 - webunderforsider



[www.politiken.dk/vm](http://www.politiken.dk/vm)

"Politiken får hæder for deres webunderforside [politiken.dk/vm](http://politiken.dk/vm), hvor de gennem en flot gennemført satsning har samlet og præsenteret VM i fodbold på en god og enkel måde. VM temaet fik sit eget univers under hovedsitet, men uden at være en kopi. Designet af underforsiden giver hver enkel artikel en både flot præsentation og en brugervenlig formidling af de mange andre indgange til samme historie. Undersitet har alt, hvad der er at vide om VM i Fodbold i en samlet præsentation, der hverken er for meget eller for lidt – det er lige tilpas".

## Midtjyllands Avis Hæder ved Årets Webavis 2010 - webforsider

[www.mja.dk](http://www.mja.dk)

"Midtjyllands Avis får hæder for sin website mja.dk. Det er lykkedes, Midtjyllands Avis på relativ kort tid og med begrænsede ressourcer at skabe et troværdigt og velfungerende lokalt nyheds website med mange forskellige indgange til indhold fra lokalområdet. Midtjyllands Avis viser vejen for mindre lokalaviser, at det godt kan lade sig gøre, selvom man ikke er "Google" i online universet. Siden er organiseret på en overskuelig måde gennem funktionalitetsbokse, der giver godt overblik. De mange indgange til sidens indhold kan virke overvældende, og en skarpere prioritering ville hæve det samlede brugerindtryk af mja.dk betydeligt".

## Berlingske Tidende Hæder ved Årets Webavis 2010 - åben klasse

[www.b.dk/ilh](http://www.b.dk/ilh) - løftebarometeret

"Berlingske Tidende får hæder for løftebarometeret i temaet "I lægens hænder". Løftebarometeret skaber med pædagogisk farvebrug og simpelt design et overskueligt billede af den aktuelle status på de 20 mest centrale løfter afgivet af politikere af akut-området. Det er enkelt, det virker, og læseren er ikke i tvivl om budskabet. Barometeret inviterer til videre læsning af de enkelte løfthers status og bruges i øvrigt på temaets artikler. Informationsgrafik anno år 2010".

# Uddannelse

*Uddannelse + kompetenceudvikling = styrket virksomhed*

18

Selvom det er et velkendt regnestykke, kan det være svært at regne ud og gøre op. Hvad får man som virksomhed ud af sine investeringer i uddannelse og kompetenceudvikling?

## **DMA styrker nu sin rådgivning på området**

I foreningsåret har DMA indledt en målrettet indsats for større klarhed om medlemsvirksomhedernes muligheder i kompetencefondene.

Den praktiske administration af fonden for bude i hovedstaden og fonden for funktionærer er - i lighed med en række fonde i andre af DA's medlemsorganisationer - overladt til ATP. Det giver et professionelt tilsnit og sikrer en rettidig opkrævning og udbetaling af fondens midler.

Men ordningen efterlader ikke nødvendigvis en klarhed for virksomhederne om værdien af de 520 kroner, der årligt opkræves per medarbejder, som er omfattet af fonden.

Hvor styrkes kompetencerne for virksomhedens medarbejdere? Hvilken inspiration er der at hente for virksomheder og medarbejdere til fremadrettet kompetenceudvikling med støtte fra fondene?

Det er målet for DMA's nye indsats at kunne formidle klart svar på disse og andre lignende spørgsmål: At skabe klarhed om værdien for virksomhederne af de midler der indbetales til kompetencefondene.

Desuden skal der være enkle værktøjer til rådig-

hed, der kan anvendes til mere strategisk baseret kompetenceudvikling. Det er således også relevant at skabe et enkelt og operationelt overblik over øvrige muligheder for efteruddannelse indenfor de kendte og etablerede rammer, herunder brancherettede uddannelser på forskellige niveauer, men også arbejdsmarkedsuddannelser mv.

Forhåbentligt kan disse tiltag på sigt være et bidrag til styrkelse af virksomhederne.

## **Flere kursustilbud fra DMA**

Gennem årene har DMA løbende tilbudt kurser til medlemsvirksomhederne indenfor ansættelsesretlige emner. I forløb af 1½ dags varighed har vi søgt at give en opdatering af nye bestemmelser. I de seneste mange år har rammerne været DA's kursusejendom, Egelund Slot i Nordsjælland.

Vi er glade for, at vi får en god og positiv tilbagemelding fra kursusedtagerne. Derfor vil der fortsat blive tilbudt "Egelund-kurser".

Samtidig er der i foreningsåret blevet arbejdet med at udstrække tilbud om de ansættelsesretlige kurser yderligere.

Som supplement til "Egelund-kurset" er kurser i ansættelsesret således også blevet gennemført i det jyske. Der er blevet taget godt i mod tilbuddet og DMA vil fortsat arbejde med at gøre kurserne tilgængelige for flest mulige.

### Styrkelse af lederrollen via netværk

I foreningsåret har DMA sonderet interessen for etablering af "Mediearbejdsgivernes HR-netværk". Tilbagemeldingerne i medlemsvirksomhederne har været entydigt positive.

Med netværkets fleksible og let tilgængelige form er målet at styrke og inspirere HR-ansvarlige i medlemsvirksomhederne. Dels for at understøtte det generelle HR-arbejde, men i særlig grad for at bidrage til, at virksomhedens gode faglige ledere kan styrkes i lederrollen, herunder rollen som personaleledere.

### Partssamarbejdet om uddannelse og efteruddannelse

DMA indgår fortsat aktivt i en vifte af råd og udvalg, der behandler regelændringer, kontakt til Undervisningsministeriet, udbud fra de tekniske skoler og meget andet. Samarbejdet med de øvrige parter på det grafiske område og kredsen af øvrige arbejdsgiverorganisationer på DA's område er velfungerende og ganske udbytterigt.

I foreningsåret har DMA i særlig grad prioriteret de poster i partssamarbejdet, hvor mediernes agenda kan tegnes mest tydeligt. Det gælder ikke mindst arbejdet i regi af HAKL – efteruddannelsesudvalget for handel, administration, kommunikation og ledelse, hvor der i året har været arbejdet med tilpasning af VEU-systemet og tilpasning i det store udbud af arbejdsmarkedsuddannelser. ●

### Lolland-Falsters Folketidende

Hæder ved Årets Avisside 2010 - sektions-/magasinforsider



#### VM i Fodbold

"Og vi bliver på grønsværen. Det har som bekendt i alle aviser været et fuldblods-år for fodbold-læserne. Her er der så en af de lidt mindre aviser, der har satset stort. Værsgo, kære læser en hel sektion fra det lokale avishus. Forsiden her er solidt håndværk og en indbydende appetitvækker til en tag-ud-og-gem-sektion lige til at lægge ved siden af fjernbetjeningen i alle fire fodbold-uger. Hæder og tillykke til sportsjournalist Jørn Just Kristensen og grafiker Heidi Bech fra Lolland-Falsters Folketidende".

**DANSKE MEDIERS ARBEJDSGIVERFORENING**